

|  |  |
| --- | --- |
| **Утверждаю**  Харламова Ю.Д.  (Ф.И.О. менеджера компетенции)  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) |  |

**Конкурсное задание**

**50+ «Навыки мудрых»**

Компетенция

Охрана труда

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Введение
2. Формы участия в конкурсе
3. Задание для конкурса
4. Модули задания и необходимое время
5. Критерии оценки

Количество часов на выполнение задания: **5 ч.**

## ВВЕДЕНИЕ

1.1. Название и описание профессиональной компетенции.

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Специалист по охране труда.

1.1.2. Описание профессиональной компетенции.

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА — это работник организации, который организует обучение по охране труда в организации, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны труда, следит за безопасностью условий труда для жизни и здоровья работников предприятия.

1.2. Область применения

1.2.1. Каждый Эксперт и Участник обязан ознакомиться с данным Конкурсным заданием.

1.3. Сопроводительная документация

1.3.1. Поскольку данное Конкурсное задание содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей профессиональной компетенции, его необходимо использовать совместно со следующими документами:

• «WorldSkills Russia», Техническое описание. Охрана труда;

• «WorldSkills Russia», Правила проведения чемпионата

• Принимающая сторона – Правила техники безопасности и санитарные нормы.

## 2. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Индивидуальный конкурс.

## 3. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются трудовые функции специалиста по охране труда. Участники соревнований получают шаблоны/заполняемые формы локальных нормативных документов. Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя:

- внеплановый инструктаж;

- инструкция по охране труда.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

## 4. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

**Таблица 1.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование модуля | Рабочее время | Время на задание |
| 1 | **Модуль 1:**  - внеплановый инструктаж | С1 | 2 часа  Демонстрация до 10 минут |
| 2 | **Модуль 2:**  - инструкция по охране труда | С1 | 2 часа |
|  | **Всего** |  | **5 часов** |

**Модуль 1: Внеплановый инструктаж**

Участнику необходимо составить приложение к приказу о проведении (перечень вопросов /программу) внепланового инструктажа в связи с угрозой заражения инфекцией в период Эпидемии;

- провести внеплановый инструктаж группе слушателей

**Модуль 2: Инструкция по охране труда**

Участнику необходимо разработать (составить) инструкцию по охране труда (профессия или вид работ предоставляются) в предложенном формате.

## 5. Критерии оценки

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

**Таблица 2.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел | Критерий | Оценки | | |
| Субъективная (если это применимо) | Объективная | Общая |
| А | Внеплановый инструктаж |  |  |  |
| В | Инструкции по охране труда |  |  |  |
| Итого = | |  |  | 100 |

**Субъективные оценки –**

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

• эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту

• шкалы 0–3, где:

0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;

1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;

2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение

**6. Приложения к заданию**

Все документы, указанные в приложениях, предоставляются участникам перед началом выполнения модуля, в электронном виде.

1. *Приложение 1 (для всех модулей):*

*Единый перечень НПА (размещается на рабочем столе участника);*

*Нормативно-правовые документы (размещаются на рабочем столе участника);*

1. *Приложение 2 (для выполнения модуля 1):*

*Шаблон/заполняемая форма приказа;*

1. *Приложение 3 (для выполнения модуля 2):*

*Шаблон/заполняемая форма инструкции по охране труда.*