

|  |  |
| --- | --- |
| **Утверждаю**  Харламова Ю.Д.  (Ф.И.О. менеджера компетенции)  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) |  |

**Конкурсное задание**

Компетенция

Охрана труда



Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Введение.

2. Формы участия в конкурсе.

3. Задание для конкурса.

4. Модули задания и необходимое время.

5. Критерии оценки.

|  |  |
| --- | --- |
| Количество часов на выполнение задания: | **12 часов** |

## ВВЕДЕНИЕ

1.1. Название и описание профессиональной компетенции: Охрана труда.

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Специалист по охране труда.

1.1.2. Описание профессиональной компетенции.

Специалист по охране труда — это работник организации, который организует обучение по охране труда в организации, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны труда, следит за безопасностью условий труда для жизни и здоровья работников предприятия.

1.2. Область применения

1.2.1. Каждый **Эксперт** и **Участник** обязан ознакомиться с данным Конкурсным заданием до начала соревнований.

1.3. Сопроводительная документация

1.3.1. Поскольку Конкурсное Задание является частью общего пакета Технической документации компетенции, в нём содержится только конкретная информация по выполнению задания.

Документ «Конкурсное задание» необходимо использовать совместно со следующими документами:

* WSI, WSR -Регламентирующая документация проведения чемпионатов, интернет-ресурсы;
* WSI, WSR - политика и нормативные положения;
* Кодекс этики и норм поведения;
* WSSS — Спецификации стандартов WorldSkills;
* Инструкции к оборудованию с техническими характеристиками;
* Отраслевые санитарные нормы и требования Охраны Труда и Техники Безопасности, принятыми в Российской Федерации;
* Инструкция по Охране Труда и Технике Безопасности по компетенции, с учётом специфики каждой из возрастных групп;
* Рекомендованная конкурсная документация 2020-2021 г;
* Техническое Описание компетенции.

## ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Форма участия Конкурсантов: Индивидуальный - 1 человек.

## ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются трудовые функции специалиста по охране труда. Участники соревнований получают шаблоны/заполняемые формы локальных нормативных документов. Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя:

* разработку инструкции по охране труда;
* проведение внепланового инструктажа;
* оказание первой помощи;
* определение перечня СИЗ и СОС;
* проведение контроля соблюдения требований охраны.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться по модульно. Оценка производится от модуля к модулю.

## 4. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

В таблице №1 приведены выполняемые модули и время, отведенное на его выполнение.

**Таблица №1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование модуля | Рабочее время | Время на задание |
| 1 | **Модуль 1**  Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников, в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки. |  | **3 часа** |
| 2 | **Модуль 2**  Разработка программы и презентации внепланового инструктажа, для всех работников организации, в связи с введением нормативного акта, регулирующего требования в области техники безопасности и охраны труда. |  | **2 часа** |
| 3 | **Модуль 3**  Оказание первой помощи, и разработка плана порядка действий, при обнаружении сотрудника с признаками ОРВИ. |  | **2 часа** |
| 4 | **Модуль 4**  Определение перечня СИЗ и СОС для работника для защиты от производственных факторов и опасностей. |  | **3 часа** |
| 5 | **Модуль 5**  Проведение контроля соблюдения требований охраны труда. |  | **2 часа** |
|  | **Всего** |  | **12 часов** |

**Модуль 1. Разработка инструкций по охране труда для двух профессий работников, в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.**

Участнику необходимо составить две инструкции по охране труда, при работе в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки, для двух профессий **(черный ящик)** используя документы из Перечня НПА.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

**Модуль 2. Разработка программы и презентации внепланового инструктажа, для всех работников организации, в связи с введением нормативного акта, регулирующего требования в области техники безопасности и охраны труда.**

Участнику необходимо разработать программу и презентацию внепланового инструктажа для всех работников организации, в связи с введением нового нормативного акта, регулирующего требования в области техники безопасности и охраны труда.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

**Модуль 3.** **Оказание первой помощи, и разработка плана порядка действий, при обнаружении сотрудника с признаками ОРВИ.**

Участнику, как специалисту по охране труда, необходимо расписать порядок действий в данной ситуации, и предложить мероприятия по организации работы в текущей обстановке.

**Модуль 4. Определение перечня СИЗ и СОС для работника для защиты от производственных факторов и опасностей.**

Участнику необходимо заполнить две карточки СИЗ и СОС.

1. Для работника в обычном режиме работы;

2. Для работника в условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

Шаблон/заполняемая форма предоставляется участнику в электронном виде.

**Модуль 5. Проведение контроля требований охраны труда.**

Участнику необходимо провести контроль соблюдения требований охраны труда, и выявить несоответствия требований на предприятии **(черный ящик)**. При выявлении нарушений составить предписание.

## 5. Критерии оценки

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) в таблице №2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

**Таблица №2**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Раздел | Критерий | Оценки | | |
| Субъективная (если это применимо) | Объективная | Общая |
| А | Разработка инструкций по охране труда |  |  |  |
| В | Проведение внепланового инструктажа |  |  |  |
| С | Оказание первой помощи |  |  |  |
| D | Определение перечня СИЗ и СОС |  |  |  |
| E | Проведение контроля требований охраны труда |  |  |  |
| Итого = | |  |  | 100 |

**Конкурсант вправе завершить или сдать модуль**

**раньше отведенного времени!**

Субъективные оценки.

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

• эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту

• шкалы 0–3, где:

0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;

1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;

2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение.